

ECO-SP – Escala de Comprometimento e Organizacional – Serviço Público

CARACTERIZAÇÃO DA AMOSTRA

Idade ____ Sexo ()M ()F

Grau de Instrução ()Básico ()Médio ()Universitário ()Especialização ()Mestrado ()Doutorado
()Outros _____

Tempo de trabalho nesta organização _____ Cargo _____

Assinale com um **X**, conforme a escala a seguir, o quanto você está de acordo (ou desacordo) com as afirmações apresentadas. Quanto mais você concordar com a afirmativa, maior será o número que você deverá assinalar. Não há respostas certas ou erradas. A melhor resposta é aquela que mais representa sua opinião.

**(1)Discordo fortemente (2)Discordo (3) Indiferente à afirmação
(4) Concordo(5)Concordo fortemente**

	1	2	3	4	5
1. Sempre assumo novas tarefas, quando o objetivo é manter o nível de produtividade					
2. As oportunidades de promoção que vejo pela frente são resultado direto dos meus esforços					
3. Faço parte de uma equipe que tem alcançado resultados de sucesso					
4. Defendo a Organização onde trabalho, das críticas feitas pelos colegas					
5. Estou aberto(a) a críticas construtivas sobre meu trabalho diário					
6. Compareço a reuniões fora do horário de expediente, a fim de discutir questões de interesse da unidade, caso tenha disponibilidade					
7. Procuro ajudar a acabar com as divergências ou tensões entre os setores					
8. Faria o possível para não mudar de unidade, em caso de necessidade de remanejamento					
9. Prestei concurso para o serviço público pela estabilidade financeira que ele me oferece					
10. Considero-me competente no que faço					
11. Elevo meu desempenho, com o objetivo de melhorara avaliação da equipe					
12. Em comparação a outras Organizações, concluo que tenho salário e outros benefícios satisfatórios					
13. Sinto que tenho um grande dever com esta Organização					
14. Manter-me nesta Organização é uma questão de necessidade material					
15. Penso que meus companheiros me consideram competente					
16. Costumo manter a boa conservação de todo meu material de trabalho					
17. Mudo minha forma de trabalhar quando são redefinidas novas metas no setor					
18. Soluciono problemas sem ajuda de outras pessoas					
19. Trato bem as pessoas que se dirigem a mim na Organização onde trabalho					
20. Defendo a Organização onde trabalho das críticas feitas por pessoas que não estão ligadas a ela					
21. Sou atencioso(a) com aqueles que solicitam minha contribuição profissional					
22. Tomo iniciativas, no sentido de promover a melhoria da imagem da Organização onde trabalho					
23. Respeito o horário de trabalho					
24. Sinto-me “fazendo parte da uma família” nesta Organização					
25. Não deixo esta Organização, pois tenho uma obrigação pessoal para com as					

26. Escolhi prestar concurso para o serviço público pela estabilidade que ele oferece					
27. Esta Organização tem um grande significado pessoal para mim					
28. Realizo alguns de meus objetivos pessoais, por trabalharnesta Organização					
29. Estou satisfeito com meu emprego					
30. Gosto de observar o trabalho dos demais					
31. Ficaria satisfeito em me oferecer para um trabalho voluntário ligado a esta Organização					
32. Mantenho comportamento ético ao exercer minha função					
33. Sou feliz em minha vida profissional					
34. A alegria é uma constante em meu trabalho					
35. Meu trabalho produz resultados positivos na sociedade					
36. Meu trabalho é importante para a vida das pessoas					
37. Meus colegas de trabalho colaboram para que eu tenha melhor desempenho					
38. Acredito que esta Organização colabora para uma maior qualidade de vida					

Para avaliação:

Categories	Subcategorias	Afirmações
Comprometimento Afetivo	Emprenho Extra	<p>1- Sempre assumo novas tarefas, quando o objetivo é manter o nível de produtividade</p> <p>4- Defendo a Organização onde trabalho, das críticas feitas pelos colegas</p> <p>6 - Compareço a reuniões fora do horário de expediente, a fim de discutir questões de interesse da unidade, caso tenha disponibilidade</p> <p>8 - Faria o possível para não mudar de unidade, em caso de necessidade de remanejamento</p> <p>11 - Elevo meu desempenho, com o objetivo de melhorar a avaliação da equipe</p> <p>31- Ficaria satisfeito em me oferecer para um trabalho voluntário ligado a esta Organização</p>
	Participação	<p>5- Estou aberto(a) a críticas construtivas sobre meu trabalho diário</p> <p>7 - Procuo ajudar a acabar com as divergências ou tensões entre os setores</p> <p>13- Sinto que tenho um grande dever com esta Organização</p> <p>37- Meus colegas de trabalho colaboram para que eu tenha melhor desempenho</p>

	Defesa da organização	<p>12- Em comparação a outras Organizações, concluo que tenho salário e outros benefícios satisfatórios</p> <p>20- Defendo a Organização onde trabalho das críticas feitas por pessoas que não estão ligadas a ela</p> <p>38- Acredito que esta Organização colabora para uma maior qualidade de vida</p>
	Permanência com base afetiva	<p>25- Não deixo esta Organização, pois tenho uma obrigação pessoal para com as pessoas que trabalham aqui</p> <p>34- A alegria é uma constante em meu trabalho</p> <p>35- Meu trabalho produz resultados positivos na sociedade</p> <p>36- Meu trabalho é importante para a vida das pessoas</p>
Comprometimento Avaliativo	Realização	<p>27- Esta Organização tem um grande significado pessoal para mim</p> <p>28- Realizo alguns de meus objetivos pessoais, por trabalhar nesta Organização</p> <p>29- Estou satisfeito com meu emprego</p> <p>33- Sou feliz em minha vida profissional</p>
	Competência	<p>2- As oportunidades de promoção que vejo pela frente são resultado direto dos meus esforços</p> <p>3- Faço parte de uma equipe que tem alcançado resultados de sucesso</p> <p>10- Considero-me competente no que faço</p> <p>15- Penso que meus companheiros me consideram competente</p> <p>18- Soluciono problemas sem ajuda de outras pessoas</p> <p>22- Tomo iniciativas, no sentido de promover a melhoria da imagem da Organização onde trabalho</p> <p>30- Gosto de observar o trabalho dos demais</p>
	Ajustamento	<p>16- Costumo manter a boa conservação de todo meu material de trabalho</p> <p>17- Mudo minha forma de trabalhar quando são redefinidas novas metas no setor</p> <p>19- Trato bem as pessoas que se dirigem a mim na Organização onde trabalho</p> <p>21- Sou atencioso(a) com aqueles que solicitam minha contribuição profissional</p>

		23- Respeito o horário de trabalho 24- Sinto-me “fazendo parte da uma família” nesta Organização 32- Mantenho comportamento ético ao exercer minha função
	Permanência com base racional	9- Prestei concurso para o serviço público pela estabilidade financeira que ele me oferece 14- Manter-me nesta Organização é uma questão de necessidade material 26- Escolhi prestar concurso para o serviço público pela estabilidade que ele oferece